



MANUAL DE ACOGIDA PARA INVESTIGADORES DE UNIZAR

[BIENVENID@ A UNIZAR](#)

QUIÉNES SOMOS Y QUÉ HACEMOS

[CULTURA Y VALORES](#)

[MISIÓN Y VISIÓN](#)

[DIVERSIDAD E INCLUSIÓN](#)

[ESTRATEGIA DE RRHH PARA INVESTIGADORES \(HRS4R\)](#)

[UNITA](#)

[CAMPUS IBERUS](#)

[G9](#)

INSTITUTOS, DEPARTAMENTOS Y OFICINAS

[UNIDADES DE I+D+I & RRHH](#)



[NUESTROS INSTITUTOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN](#)

[OFICINAS DE SOPORTE](#)

¿CÓMO COMENZAR?

[¿Cómo comenzar? ¿Qué necesito?](#)

BENEFICIOS Y POLÍTICAS DE PERSONAL

[RRHH](#)

[CONDICIONES LABORALES](#)

[PERMISOS RETRIBUIDOS](#)

[PERMISOS Y LICENCIAS \(Formularios de solicitud\)](#)

[GASTOS, REEMBOLSOS e impresos](#)

[CONVENIOS BENEFICIOS para la comunidad universitaria](#)

[SERVICIO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS \(SAD\)](#)

DESARROLLO DE CARRERA

[FORMACIÓN](#)

[CERTIFICACION R3 /I3](#)

[UTILIDADES I+D+I](#)

BIENVENID@ A UNIZAR



Saludo de la Rectora

Con cinco siglos y medio de historia desde su fundación en 1474, la Universidad de Zaragoza ha sido siempre un faro de conocimiento y progreso, combinando la tradición académica con la innovación docente, la investigación avanzada y la transferencia del conocimiento a la sociedad. Somos la Universidad pública de Aragón y estamos al servicio de esta sociedad, con una función clave en la articulación y desarrollo de nuestro territorio, al ser el principal centro de formación universitaria e investigación en el Valle del Ebro.



Nuestra universidad es generalista, con una oferta educativa amplia, diversa, inclusiva y adaptada a los desafíos del mundo actual. Nuestra posición internacional también es clave. La Universidad de Zaragoza forma parte del Campus de Excelencia Internacional del Valle del Ebro (CAMPUS IBERUS), junto a las universidades Pública de Navarra, La Rioja y Lleida. A través de esta colaboración, nos enfocamos en retos científicos cruciales como la energía sostenible, la tecnología al servicio de la salud, la alimentación y nutrición y la conservación del patrimonio cultural.

Además, nuestra universidad participa en la alianza de universidades europeas UNITA-Universitas Montium, una iniciativa que involucra a universidades de países como Italia, Francia, Suiza, Rumanía, Ucrania y Portugal, y que está financiada por la Unión Europea. Este proyecto fomenta la movilidad de nuestra comunidad universitaria, ampliando las oportunidades para el intercambio académico y el aprendizaje conjunto a nivel internacional.

La investigación en la Universidad de Zaragoza ha crecido exponencialmente en los últimos años, situándonos entre las mejores universidades del mundo en numerosos rankings

globales. Somos una institución que promueve la investigación básica y aplicada, con una fuerte política de colaboración con empresas y organizaciones para desarrollar proyectos innovadores que impulsen el progreso económico y social.

Nuestra universidad es también un espacio para la cultura, la participación y la cooperación. Estamos comprometidos con el servicio a la sociedad, generando conocimiento y formando estudiantes que no solo serán profesionales altamente cualificados, sino también ciudadanos conscientes y comprometidos con los desafíos globales.

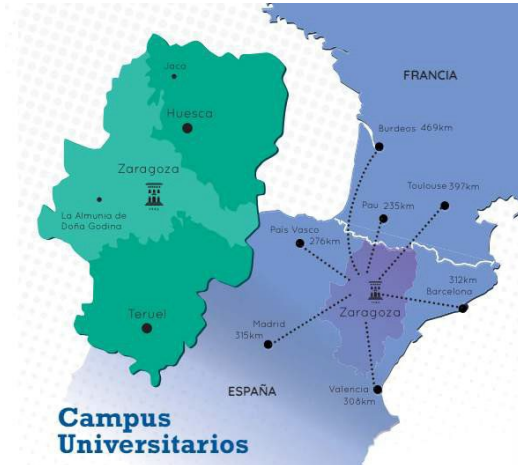
En este contexto, la Universidad de Zaragoza se posiciona en una línea de excelencia internacional, competitiva para ofrecer una formación integral de calidad, un compromiso con la investigación y la internacionalización fundamentada en la movilidad y atracción de estudiantes e investigadores de todo el mundo. Apostamos por seguir desarrollando alianzas estratégicas que fortalezcan nuestra presencia en el ámbito global y en el panorama científico internacional.

El prestigio de nuestra universidad no solo se construye con sus logros académicos, de investigación y transferencia, sino también con el compromiso y la responsabilidad de cada uno de sus miembros. Ser UNIZAR es compartir una dilatada historia de excelencia y tradición, combinada con vanguardia e innovación, y formar parte de una comunidad que, con esfuerzo y dedicación, se mantiene firme en su misión de transformar la sociedad. En cada rincón de nuestra universidad, debe respirarse ese orgullo de pertenencia, que nos une y nos impulsa a seguir adelante con la convicción de que, juntos, podemos lograr todo lo que nos propongamos. Ser de la Universidad de Zaragoza es un privilegio y un honor.

Rosa Bolea Bailo

Rectora de la Universidad de Zaragoza

Algunos datos



La Universidad de Zaragoza es una institución académica de renombre que se enorgullece de su excelencia en la enseñanza, la investigación y la contribución a la sociedad. Fundada en 1474, la Universidad de Zaragoza tiene una rica historia y una sólida reputación internacional.

En la actualidad, la Universidad de Zaragoza cuenta con una comunidad diversa y vibrante

de estudiantes, profesores e investigadores. Con más de 40,000 estudiantes matriculados en una amplia gama de programas de grado y posgrado, nuestra universidad ofrece oportunidades educativas de alta calidad en diversas áreas de estudio.

Nuestro cuerpo docente está formado por más de 3,000 profesores altamente cualificados, comprometidos tanto con la excelencia académica como con el desarrollo personal y profesional de nuestros estudiantes. Además, contamos con un destacado equipo de investigadores que trabajan en una variedad de campos, desde las ciencias sociales hasta las ciencias naturales y la ingeniería.

La Universidad de Zaragoza, como universidad generalista, se compone de [diversas facultades y escuelas](#) de disciplinas pertenecientes a las humanidades, las ciencias sociales, las ciencias experimentales, las biomédicas y las ingenierías. Además, contamos con [institutos de investigación propios](#) y participamos en [institutos de investigación mixtos](#) en todas las macro áreas.

Al unirse a nuestra comunidad universitaria, tendrás acceso a una amplia gama de recursos y servicios diseñados para apoyar tu éxito académico y personal. Desde bibliotecas modernas y laboratorios de última generación hasta programas de tutoría y oportunidades de participación estudiantil, estamos comprometidos a brindarte una experiencia educativa enriquecedora y gratificante.

¡Esperamos que te sientas bienvenido y apoyado en la Universidad de Zaragoza mientras embarcas en esta emocionante aventura académica y profesional!

CULTURA Y VALORES



La cultura y los valores fundamentales de la Universidad de Zaragoza son:

- La defensa de la primacía de la persona como valor principal.
- El compromiso y la defensa de los principios que inspiran la naturaleza y fines de la Universidad pública.
- La búsqueda de la excelencia en la docencia, en el proceso de formación, en la investigación, en la prestación de servicios y en la gestión institucional.
- El liderazgo en el conocimiento, contribuyendo a su creación, transmisión, actualización y aplicación.
- La sensibilidad y el compromiso con el medio ambiente, abogando por un desarrollo sostenible.
- La defensa y la promoción de los valores sociales e individuales que le son propios, tales como la libertad, fraternidad, justicia social, el pluralismo, el respeto de las ideas y el espíritu crítico, así como la búsqueda de la verdad, la convivencia pacífica y la defensa de los

derechos humanos. Igualmente, la atención a la eliminación de la desigualdad social y la discriminación por razón de género.

- El decidido apoyo a la causa de la paz.
- La responsabilidad compartida por los distintos sectores de la comunidad universitaria en el gobierno, gestión y control del funcionamiento de la Universidad.
- La participación de los estudiantes en la vida universitaria, respetando su autonomía.
- La participación activa del estudiante en el proceso enseñanza-aprendizaje.
- El trabajo en equipo, como facilitador del proceso formativo, investigador y de gestión.
- La innovación y asunción de riesgos como medio de adaptación al cambio permanente.
- El carácter abierto y universal y el compromiso con la comunidad aragonesa y con su desarrollo humano, cultural, tecnológico y económico.

MISIÓN Y VISIÓN

La Universidad de Zaragoza es la Universidad pública de Aragón. Enraizada en su sociedad y comprometida con su desarrollo, se erige en creadora de cultura, potenciadora del pensamiento y motor de progreso económico, y se configura como un espacio de cambio e intercambio permanente en el que se impulsa la ciencia, la cultura y la tecnología.

La Universidad de Zaragoza quiere ser una institución de calidad al servicio del progreso de Aragón, dedicada a la formación de individuos cultos, críticos y comprometidos, altamente cualificados como profesionales, que respondan a las necesidades sociales y laborales del momento, y bien preparados para adaptarse, anticiparse y liderar los procesos de cambio.

La Universidad de Zaragoza propugna la Sociedad del Conocimiento asumiendo un papel director y anticipativo y ofrece, a la sociedad en general y a las empresas e instituciones en particular, el desarrollo y aplicación de las ideas o las técnicas más avanzadas en materia científica, tecnológica y humanística.

La Universidad de Zaragoza pretende conseguir una formación integral de calidad mediante la docencia y la investigación, fundamentadas en la participación activa de los estudiantes en su proceso formativo, no sólo en términos de adquisición de conocimientos sino atendiendo al desarrollo de la persona y de sus actitudes, competencias, capacidades y habilidades.

La Universidad de Zaragoza aboga por un profesorado innovador y comprometido con la calidad. Para ello favorecerá su participación en una investigación de vanguardia, su formación permanente como docente, incidiendo en la vertiente pedagógica, y su integración en los objetivos y en la gestión de la propia Universidad.

La Universidad de Zaragoza apuesta por una organización caracterizada por su

descentralización, tanto geográfica como de gestión. Su amplia trayectoria histórica constata su compromiso con la apertura y vocación internacional, con una amplia dedicación hacia el ámbito europeo y latinoamericano.

La Universidad de Zaragoza quiere ser reconocida como:

- Referente nacional e internacional por su calidad y prestigio en la enseñanza e investigación.
- Elemento de evolución progresista y motor de la transformación social y el desarrollo económico, conjugando eficazmente tradición y modernidad.
- Institución dinámica, abierta, orientada en todo momento hacia la demanda social.
- Institución de calidad reconocida por la excelencia de los servicios ofertados.
- Expresión de vocación y dimensión humana.
- Expresión de compromiso permanente con el desarrollo futuro de Aragón y con la defensa del legado cultural, histórico y artístico que posee.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



La **Oficina Universitaria de Atención a la Diversidad (OUAD)** es un servicio de la Universidad de Zaragoza, que depende del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo. Nuestra función principal es garantizar la igualdad de oportunidades a través de la plena inclusión del estudiantado en la vida académica, además de promover la sensibilización y la concienciación de la comunidad universitaria.

Estamos especialmente comprometidos en la atención a estudiantes con necesidades educativas especiales derivadas de alguna discapacidad, así como en la atención al colectivo LGTBIQ+.

Oficina Universitaria de Atención a la Diversidad – OUAD

[Web y contacto](#)

Discapacidad y N.E.E. —

La función principal de la Oficina Universitaria de Atención a la Diversidad (OUAD) es garantizar la igualdad de oportunidades a través de la plena integración en la vida académica de los **estudiantes universitarios con discapacidad y/o necesidades educativas especiales (N.E.E.)**.

Por ello, la OUAD tiene encomendada la misión de gestionar y coordinar diversas actividades formativas y adaptaciones que afectan directamente al estudiantado con necesidades educativas especiales, principalmente, en los siguientes ámbitos:

- Las pruebas de acceso a la Universidad.
- La actividad académica de estudiantes que requieran algún tipo de adaptación.
- Las becas y ayudas para estudiantes con necesidades educativas especiales (N.E.E).
- La incentivación del empleo para personas con discapacidad. En colaboración con Universa.
- La formación y sensibilización a la comunidad universitaria.

Diversidad afectivo sexual —

En la OUAD estamos especialmente comprometidos con el colectivo LGTBIQ+ atendiendo al principio de igualdad de oportunidades que se encuentra recogido en la normativa europea, española, autonómica y universitaria. Incluso diversos organismos internacionales, como la ONU, reconocen este principio como uno de los principales ejes de construcción de sociedades más justas y solidarias.

Este principio de igualdad de oportunidades se recoge en los Estatutos de la Universidad de Zaragoza en varios artículos:

“Artículo 3, apartado j) La promoción del desarrollo integral de la persona”

“Artículo 4, apartado j) Asegurará el pleno respeto a los principios de libertad, igualdad y no discriminación, y fomentará valores como la paz, la tolerancia y la convivencia entre grupos y personas, así como la integración social.”

“Artículo 4, apartado k) Velará por el ejercicio de los derechos y libertades de sus miembros”

En base a ello, la Universidad de Zaragoza ha adoptado, entre otras, las siguientes medidas de actuación:

- Garantizar el respeto y la protección del derecho a la igualdad y no discriminación de todo el alumnado, personal docente y cualquier persona que preste servicios en el ámbito universitario por causa de orientación sexual o identidad de género
- Promover acciones informativas, divulgativas y formativas entre el personal docente sobre la realidad LGTBI, que permitan detectar, prevenir y proteger acciones de discriminación o acoso.
- Continuar atendiendo y apoyando, en su ámbito de acción, a aquel estudiantado, personal docente o personal técnico de gestión administración y servicios que fueran objeto de discriminación por orientación sexual en el seno de la comunidad educativa o identidad de género.

Unidad Responsable de Accesibilidad —

En la sesión de 17 de diciembre de 2019 del Consejo de Dirección de la Universidad de Zaragoza, se resolvió designar a la Oficina Universitaria de Atención a la Diversidad -OUAD- como **Unidad Responsable de Accesibilidad Web y Aplicaciones Móviles** de la Universidad de Zaragoza, cuyo objetivo principal será la promoción, concienciación y formación en materia de accesibilidad digital y tecnologías accesibles.

Nuestra finalidad es romper barreras digitales, crear directrices para la elaboración de contenido digital accesible, asesorar y formar a la comunidad universitaria en el uso de tecnologías accesibles y detectar oportunidades de emprendimiento a través de la investigación en accesibilidad, así como la creación de canales de comunicación para su divulgación.

El 19 de septiembre de 2018 se publicó en el BOE, el Real Decreto 1112/2018, de 7 de septiembre, que tiene por cometido garantizar los requisitos de accesibilidad de los sitios web y aplicaciones para dispositivos móviles de los organismos del sector público y otros, en aras de garantizar la igualdad y la no discriminación en el acceso de las personas usuarias, en particular de las personas con discapacidad y de las personas mayores. Por este motivo, cualquier documento digital de acceso público a través de internet, que haya sido publicado, actualizado o modificado desde la entrada en vigor del RD 1112/2018 deben ser accesibles. Entendiéndose por documentos digitales, tales como PDF, Word o PowerPoint, solicitudes, instancias, espacios virtuales, servicios, procedimientos, suministro de información; así como todos, los documentos docentes publicados.

En cumplimiento del artículo 16 del RD 1112/2018, **las funciones de la Unidad Responsable de Accesibilidad Web y Aplicaciones Móviles son:**

- Garantizar una adecuada gestión y atención de las consultas, sugerencias, comunicaciones, quejas y solicitudes de información accesible recibidas
- Atender y dar respuesta a las reclamaciones realizadas por las personas usuarias por falta de accesibilidad de los sitios web y aplicaciones móviles de la Universidad
- Coordinar las revisiones periódicas de accesibilidad
- Coordinar y fomentar las actividades de promoción, concienciación y formación sobre accesibilidad
- Realizar informes anuales

Salud Mental

En la Oficina Universitaria de Atención a la Diversidad **atenemos los problemas de salud mental de la comunidad universitaria.**

Colaboramos en distintos proyectos, formaciones y campañas de sensibilización con otras instituciones públicas y algunas de las asociaciones aragonesas más importantes en el cuidado de la salud mental y otros trastornos como el Trastorno Obsesivo Compulsivo (TOC) o los Trastornos de la Conducta Alimentaria (TCA).

Llevamos a cabo acciones de formación y sensibilización para la comunidad universitaria.

Gestionamos servicios de atención psicosocial para el adecuado desarrollo psicológico de toda la comunidad universitaria:

Gabinete de Atención Psicosocial

Este servicio es gratuito y ofrece asesoramiento y ayuda en temas personales, académicos y profesionales para afrontar los desafíos del día a día de la vida en la universidad.

Estamos pendientes del estado de salud mental del estudiantado, mediante un análisis que permita conocer la realidad de su estado. Puedes participar y obtener más información sobre este proyecto en el siguiente enlace:

[Más información sobre el estudio de salud mental de la Universidad de Zaragoza](#)

ESTRATEGIA DE RRHH PARA INVESTIGADORES (HRS4R)

HRS4R en UNIZAR

[Web HRS4R en Unizar](#)

- La "Estrategia de Recursos Humanos para los investigadores" o HRS4R en sus siglas en inglés, apoya a las instituciones de investigación y a las organizaciones de financiación en la aplicación de la Carta y el Código (C&C) en sus políticas y prácticas. La aplicación de los principios de la Carta del Investigador y el Código de Conducta para la Contratación de
- Investigadores por parte de las instituciones de investigación las hace más atractivas para los investigadores que buscan un nuevo empleador o un anfitrión para su proyecto de investigación. Es por eso que la Universidad de Zaragoza [tiene galardonadas](#) acciones
 - relacionadas con los recursos humanos, el sello [HR Excellence in Research Award](#)'. Para ello
 - debe desarrollar e implementar una estrategia que ponga a los investigadores, sus condiciones de contratación, calidad de vida y formación en el centro de la diana, pues sólo una Universidad que se preocupe por sus investigadores puede aspirar a ser un centro de atracción de talento.

Beneficios para la Universidad de Zaragoza:

Proyectos de Colaboración Internacional: Los proyectos que implican colaboración con instituciones de otros países europeos o internacionales pueden considerar la certificación HRS4R como un indicador de la calidad del entorno de investigación y del compromiso institucional con la excelencia en la gestión de recursos humanos.

Proyectos de Investigación de la Unión Europea en otros ámbitos: Además de Horizonte

Europa, la UE financia proyectos en una variedad de áreas, como la salud, el medio ambiente, la energía, la educación y la cultura. Si bien estos proyectos pueden no estar directamente relacionados con la investigación científica, aún pueden valorar el compromiso de las instituciones con las mejores prácticas en la gestión de recursos humanos.

Programas de financiación de investigación del gobierno español: Organismos como la Agencia Estatal de Investigación o el Instituto de Salud Carlos III ofrecen financiación para proyectos de investigación en diversas áreas. Estas entidades pueden valorar positivamente la certificación HRS4R como un indicador del compromiso de las instituciones con las mejores prácticas en la gestión de recursos humanos en investigación.

Iniciativas regionales de investigación y desarrollo: A nivel regional, las agencias de desarrollo y las autoridades locales pueden valorar la certificación HRS4R como parte de iniciativas para promover la investigación y el desarrollo económico basado en el conocimiento en sus regiones.

UNITA

[Web Unita](#)

[Tablón movilidad Unita](#)

Somos una alianza de universidades y una entidad legal (UNITA GEIE) de siete países de diferentes tamaños y trayectorias, reuniendo a cerca de 250.000 estudiantes y 21.000 miembros del personal.

Las universidades de UNITA están ubicadas en regiones rurales, montañosas y transfronterizas a lo largo del sur, oeste y centro-este de Europa, en ecosistemas que comparten desafíos similares y están afectados por dinámicas núcleo-periferia.

La UNITA GEIE (Grupo de Interés Económico Europeo UNITA) es un punto de partida hacia un nuevo modelo de entidad jurídica que sirva a los fines de las universidades europeas. A través de esta herramienta diseñaremos la trayectoria para transformar la alianza en una universidad europea institucionalizada que gestiona los activos de UNITA, acelera la convergencia de políticas, facilita la agrupación de recursos y alberga universidades que mantienen su autonomía.

Nuestros más de cincuenta socios asociados representan a diferentes actores en cada ecosistema regional, incluyendo el sector socioeconómico, las autoridades públicas, una agencia de aseguramiento de la calidad, responsables políticos y organizaciones civiles.

Juntos, constituimos un ecosistema único que garantiza el impacto transformador y la sostenibilidad de nuestro nuevo modelo universitario.

CAMPUS IBERUS

Asociaciones estratégicas con otras universidades


El Grupo 9 de Universidades (G9) integra, además de la de Zaragoza, a las Universidades de Cantabria, Castilla-La Mancha, Extremadura, Illes Balears, La Rioja, Oviedo, País Vasco y Pública de Navarra.

Conjuntamente con la Universidad Pública de Navarra, la Universidad de la Rioja y la Universidad de Lleida, la Universidad de Zaragoza conforma el Consorcio Campus Iberus, reconocido como Campus de excelencia internacional. Los ámbitos de actuación de Campus Iberus más importantes son los relacionados con energía sostenible, tecnología al servicio de la salud, alimentación y nutrición y conservación del patrimonio cultural (EBRoS, con las universidades de Pau y Toulouse).



Web y contacto



Campus Iberus es una alianza estratégica entre cuatro universidades del noreste de España: la Universidad de Zaragoza, la Universidad Pública de Navarra, la Universidad de Lleida y la Universidad de La Rioja. Se dedica a fomentar la colaboración en la docencia, la investigación y la transferencia de conocimiento entre las instituciones miembros. Además, promueve la movilidad de estudiantes y personal, la realización de proyectos conjuntos de investigación y la creación de programas académicos internacionales. Campus Iberus busca potenciar la excelencia académica y la cooperación entre las universidades participantes.



Asociaciones estratégicas con otras universidades

El Grupo 9 de Universidades (G9) integra, además de la de Zaragoza, a las Universidades de Cantabria, Castilla-La Mancha, Extremadura, Illes Balears, La Rioja, Oviedo, País Vasco y Pública de Navarra.

Conjuntamente con la Universidad Pública de Navarra, la Universidad de la Rioja y la Universidad de Lleida, la Universidad de Zaragoza conforma el Consorcio Campus Iberus, reconocido como Campus de excelencia internacional. Los ámbitos de actuación de Campus Iberus más importantes son los relacionados con energía sostenible, tecnología al servicio de la salud, alimentación y nutrición y conservación del patrimonio cultural (EBROS, con las universidades de Pau y Toulouse).



Web y contacto

El Grupo 9 de Universidades es una asociación sin ánimo de lucro formada por las universidades públicas españolas que son únicas universidades públicas en sus respectivas Comunidades Autónomas:

- Universidad de Cantabria
- Universidad de Castilla La Mancha
- Universidad de Extremadura
- Universitat de les Illes Balears
- Universidad de La Rioja
- Universidad de Oviedo
- Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea
- Universidad Pública de Navarra
- Universidad de Zaragoza
- Universidad de Murcia (colaboradora desde 2023)

El Grupo fue constituido en el convenio firmado el 16 de mayo de 1997. Las universidades del

G-9, tal y como reflejan sus estatutos, tienen como objetivo social común promover la colaboración entre las instituciones universitarias pertenecientes al Grupo, tanto en lo que respecta a las actividades docentes e investigadoras como a las de gestión y servicios.

UNIDADES DE I+D+I & RRHH

VICERECTORADOS & VICEGERENCIA DE INVESTIGACIÓN

VICERECTORADOS

[Vicerrectorado de Política Científica](#)

[Vicerrectorado de Innovación, Transferencia y Formación Permanente](#)

VICEGERENCIA DE INVESTIGACIÓN

[Vicegerencia de Investigación](#)

La Vicegerencia de Investigación surge con el objetivo de coordinar las distintas unidades y estructuras de investigación que existen actualmente en la Universidad de Zaragoza, para conseguir una mejor atención al investigador, con el reto de prestarle la máxima calidad y eficacia en todos los trámites y actividades de la gestión diaria. Pretende asimismo ser un nexo de unión entre los investigadores y la gerencia de la universidad, y en constante colaboración con las políticas de investigación del Vicerrectorado.

Desde la Vicegerencia se coordinan asimismo los recursos y actuaciones informáticas relativas tanto al programa de gestión económico-administrativa como a la producción científica.

GESPI

La [Unidad de Gestión de personal investigador](#) tiene encomendadas entre sus funciones:

La gestión de todos los procedimientos referentes a la vida administrativa y laboral del personal investigador de esta Universidad, desde su ingreso hasta la finalización de su relación con la misma.

La gestión de la selección del personal, tanto procesos de acceso como convocatorias a nivel nacional.

Mediante estas páginas pretendemos facilitar el acceso a la información generada desde los servicios administrativos y de gestión de la Universidad de Zaragoza, a la vez que estamos permanentemente abiertos a las propuestas y sugerencias de los usuarios, de forma que entre todos seamos capaces de vencer los efectos negativos producidos por el exceso de información en la red.

Pedro Cerbuna 12, Interfacultades,
1ª planta gespi@unizar.es
976 761 000

OPE —

La [Oficina de Proyectos Europeos](#) es una unidad administrativa, que depende de la Vicegerencia de Investigación y del Vicerrectorado de Política Científica de la Universidad de Zaragoza. y es la encargada de promover y gestionar proyectos europeos e internacionales en los que participa el personal investigador de la Universidad de Zaragoza. Se puso en marcha a comienzos de 2007 con los siguientes objetivos:

Incrementar la tasa de éxito en las propuestas presentadas por investigadores de la Universidad de Zaragoza a Programas Europeos de I+D.

Incrementar la tasa de participación de la Universidad de Zaragoza en proyectos europeos aprobados para su financiación.

Aumentar el número de proyectos europeos coordinados por investigadores de la Universidad de Zaragoza.

Mejorar la tasa de retorno derivada de la participación de la Universidad de Zaragoza en proyectos europeos de I+D

C/Pedro Cerbuna 12,
Edificio Interfacultades, 5ª Planta,
peuropa@unizar.es
876553082

OTRI —

<https://otri.unizar.es/>

la Oficina de transferencia de resultados de investigación – OTRI, tiene como misión promover, potenciar y difundir a la sociedad, los resultados de investigación transferibles generados por los grupos de investigación de la Universidad de Zaragoza, así como prestar apoyo tanto a empresas como a grupos de investigación, los departamentos, los institutos de investigación o los centros en la captación de fondos públicos y privados para el desarrollo de actividades de I+D.

De esta forma, la OTRI se encarga de transmitir al entorno empresarial las capacidades y resultados de I+D de los grupos de investigación de la Universidad de Zaragoza, poniendo en contacto a investigadores con empresas, de manera que estas puedan incorporar los avances científicos generados en la Universidad a sus productos y procesos.

C/Pedro Cerbuna 12,
Edificio Interfacultades, 1ª Planta,
otri@unizar.es
976 76 29 32 / 976 76 29 33

SGI —

<https://sgi.unizar.es/>

El Servicio de Gestión de la Investigación, es una unidad administrativa dependiente de la Vicegerencia de Investigación y del Vicerrectorado de Política Científica de la Universidad de Zaragoza.

Misión: Asesorar y colaborar en el proceso de gestión de las ayudas y subvenciones concedidas sirviendo de enlace con las entidades financiadoras, realizando todos los trámites necesarios, en las distintas fases del proceso.

Visión: Realizar la gestión integral de la investigación en la Universidad de Zaragoza, proporcionando asesoramiento y apoyo técnico-administrativo, tanto en las convocatorias de ayudas, subvenciones y proyectos, como en las de recursos humanos y facilitar las condiciones adecuadas para el desarrollo de la actividad investigadora.

C/Pedro Cerbuna 12,
Edificio Interfacultades, 1ª Planta,
gesinves@unizar.es
876 55 35 83

ESCUELA DE DOCTORADO —

<https://escueladoctorado.unizar.es/es>

La Escuela de Doctorado (EDUZ) es un centro que tiene la finalidad de organizar, dentro de su ámbito de gestión, las enseñanzas y actividades propias del doctorado de la Universidad de Zaragoza.

En consonancia con las directrices del Espacio Europeo de Educación Superior, en el R.D. 99/2011 se hace hincapié en el papel de doctorado como un elemento clave en la construcción y el desarrollo de una sociedad del conocimiento y contempla la creación de las Escuelas de Doctorado como unidades estratégicas institucionales para lograrlo.

Pedro Cerbuna, 12
Edificio Interfacultades
docto@unizar.es
876 553 016

Servicio General de Apoyo a la Investigación - SAI —

<https://sai.unizar.es/>

El Servicio General de Apoyo a la Investigación – SAI está formado por un conjunto de Servicios cuyo fin principal es proporcionar soporte científico y técnico a la investigación realizada en las diferentes estructuras de investigación de la Universidad de Zaragoza, así como a otras instituciones públicas o privadas que lo soliciten. Este asesoramiento especializado se efectúa mediante infraestructuras científicas y tecnológicas de alto nivel y personal técnico de gran capacitación que aumentan el nivel de calidad de la investigación desarrollada.

sai@unizar.es
976761053

EURAXESS —

El Centro [EURAXESS](#) en Aragón forma parte de la Red Europea EURAXESS, y es un punto de información que proporciona asistencia personalizada tanto a investigadores extranjeros que se desplazan a Aragón para desarrollar su labor investigadora, como a investigadores aragoneses que están interesados en desplazarse al extranjero de forma temporal. Dicho apoyo versa sobre temas tales como trámites para la obtención de visados, autorizaciones de trabajo, tarjetas de estancia y residencia, renovaciones, homologación de títulos universitarios, ofertas de empleo, Seguridad Social y asistencia sanitaria, escolarización y demás información útil para facilitar el desplazamiento e integración del investigador en el país de destino.

C/ Pedro Cerbuna, 12.
residencia Profesores, 3 derecha
876553581
eraragon@unizar.es

PTGAS —

El Servicio de Personal de Administración y Servicios y Nóminas tiene encomendadas entre sus funciones:

La gestión de todos los procedimientos referentes a la vida administrativa y laboral del PAS de esta Universidad, desde su ingreso hasta la finalización de su relación con la misma.

La gestión de nómina de todo el personal de la Universidad, PAS, PDI y Becarios.

La gestión de la selección de PAS, tanto procesos de acceso como de provisión de puestos de trabajo.

La gestión de las convocatorias y acciones derivadas del plan de formación de PAS de la Universidad.

C/ Pedro Cerbuna, 12.
Edificio Interfacultades, 1ª planta.

PDI —

El Servicio de Personal Docente e Investigador tiene como misión la gestión administrativa del personal docente de la Universidad de Zaragoza durante toda su vida administrativa o laboral, desde su acceso a través de los correspondientes procesos selectivos hasta la finalización de su relación de servicio.

C/ Pedro Cerbuna, 12.
Edificio Interfacultades, 1ª planta.

NUESTROS INSTITUTOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN



Investigación

La investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación permanente son instrumentos imprescindibles para el crecimiento económico y social. La actividad de investigación se canaliza a través de los grupos de investigación. En la Universidad de Zaragoza trabajan 2884 investigadores en 170 grupos de investigación.

Los institutos universitarios de investigación también desarrollan programas de doctorado, de especialización y de postgrado en el ámbito de sus especialidades. Su composición y actividad es prioritariamente interdisciplinar. La Universidad de Zaragoza cuenta con cinco institutos universitarios propios, cuatro mixtos y uno adscrito.

También participa en el Instituto de Investigaciones Sanitarias de Aragón, acreditado como centro de excelencia por el Instituto de Salud Carlos III.

Institutos universitarios de investigación

Propios

- Instituto Universitario de Investigación en Ingeniería de Aragón (ISA)
- Instituto Universitario de Biocomputación y Física de Sistemas Complejos (BIF)
- Instituto Universitario de Nanociencia de Aragón (INA)
- Instituto Universitario de Matemáticas y Aplicaciones (IUMA)
- Instituto Universitario de Ciencias Ambientales (IUCA)

Mixtos

- Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA), con el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)
- Instituto de Síntesis Química y Catálisis Homogénea (ISQCH), con el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)
- Instituto Agroalimentario de Aragón (IA2), con el Centro de Investigación y Tecnología de Aragón (CITA) (Gobierno de Aragón)
- Instituto Universitario Mixto «Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos» (CIRCE), con la Fundación CIRCE

Adscrito

- Zaragoza Logistics Center (ZLC)

Institutos y Centros de Investigación

Los Centros e Institutos Mixtos de Investigación de la Universidad de Zaragoza son entidades que combinan los esfuerzos y recursos tanto de la universidad como de otras organizaciones o instituciones, como empresas, centros de investigación públicos o privados, o entidades gubernamentales. Estas colaboraciones permiten un enfoque multidisciplinario y una mayor capacidad para abordar problemas complejos y llevar a cabo investigaciones de alto impacto.

La colaboración entre la Universidad de Zaragoza y otras entidades en estos centros e institutos mixtos promueve el intercambio de conocimientos, recursos y experiencia, así como la transferencia de tecnología y la generación de soluciones innovadoras para desafíos científicos, tecnológicos y sociales.

Estas entidades suelen ser reconocidas por su excelencia en investigación y contribuyen significativamente al avance del conocimiento y al desarrollo socioeconómico de la región y más allá.

ENERGAIA —

[Web page](#)

El Instituto Universitario Mixto de la Energía y Eficiencia de los Recursos en Aragón (ENERGAIA) es el nombre actual del anterior Instituto Universitario Mixto CIRCE (Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos), creado en 2009. De esta forma, se diferencia en su denominación de Fundación CIRCE, que junto con la Universidad de Zaragoza forman ENERGAIA. Su sede está en el Edificio CIRCE, en el Campus Río Ebro de la Universidad de Zaragoza. Se focaliza en los retos relacionados con las energías renovables, la eficiencia de los recursos y la sostenibilidad, vinculando empresas, gobiernos, centros de investigación y universidades y tratando de resolver problemas de su entorno, a la vez que forma profesionales.

INMA —

[Web page](#)

El INMA es un centro de investigación de reciente creación (17 de julio de 2020), por acuerdo entre el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y la Universidad de Zaragoza (UNIZAR) como un Instituto Mixto dependiente de ambas instituciones.

El INMA tiene la finalidad de llevar a cabo, en un marco de colaboración, actividades de investigación, formación, transferencia y divulgación en el ámbito de la nanociencia y la ciencia y tecnología de materiales, promoviendo un enfoque interdisciplinar. En cumplimiento de su misión, el INMA tendrá los siguientes objetivos generales:

- Contribuir al avance de la investigación y el desarrollo tecnológico en Nanociencia, Nanotecnología y Ciencia y Tecnología de Materiales y a su proyección internacional.
- Desarrollar una investigación de calidad con un planteamiento global y una aproximación multidisciplinar, contribuyendo tanto al avance del conocimiento, como a la resolución de problemas concretos planteados desde distintos ámbitos de la sociedad, lo que será la principal seña de identidad del INMA.
- Colaborar con las Administraciones públicas y contribuir al progreso y aumento de la competitividad del sector productivo mediante la difusión nacional e internacional del conocimiento generado y la transferencia de sus resultados, mejorando las condiciones de vida de la sociedad.
- Promover la cultura científica difundiendo sus actividades a la sociedad.
- Conseguir que la investigación realizada tenga repercusión en la mejora en la docencia universitaria, y viceversa.

I3A —[Web page](#)

El Instituto de Investigación en Ingeniería de Aragón (I3A) tiene, desde su creación en 2002, una decidida vocación internacional. Destaca su apuesta por una ciencia innovadora, basada principalmente en la colaboración internacional.

Sus diferentes grupos de investigación trabajan e interactúan con grupos e instituciones de todo el mundo. Destaca su participación en proyectos europeos, en consorcios y programas cuyo objetivo es el avance de la sociedad del conocimiento.

El I3A fue el primer Instituto de Investigación creado por la Universidad de Zaragoza, en el año 2002. El 14 de mayo, el Gobierno de Aragón aprobaba el Decreto 169/2002 que marcaba el inicio de una nueva etapa y la apuesta por la ciencia desde la Universidad. Así se agrupaba la capacidad investigadora de buena parte de los grupos universitarios de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura (EINA), junto a otros de la Facultad de Ciencias, Economía y Empresa y Veterinaria.

Hoy, el I3A es uno de los referentes de investigación en Aragón y el primero en investigación tecnológica con más de 500 profesionales y 34 grupos investigadores en Ingeniería Biomédica, Tecnologías de la Información y la Comunicación, Procesos y Reciclado y Tecnologías Industriales.

IA2 —[Web page](#)

El Instituto Agroalimentario de Aragón (IA2) es un instituto Universitario de investigación Mixto UNIZAR-CITA, aprobado por el Gobierno de Aragón el 22 de mayo de 2015.

Surge de la voluntad de un conjunto amplio de investigadores especialistas en las distintas áreas de la agroalimentación, de integrarse en una estructura de investigación superior capaz de generar sinergias, de optimizar recursos, de aunar voces y de fomentar la colaboración interdisciplinar, buscando crear el entorno más adecuado para el desarrollo de actividades de I+D+i más ambiciosas y competitivas, de mayor excelencia, mejor financiadas y de mayor impacto potencial en la agroalimentación aragonesa.

IUCA —[Web page](#)

El Instituto Universitario de Investigación en Ciencias Ambientales de Aragón (IUCA) de la Universidad de Zaragoza, fue creado en septiembre de 2008 por orden del Gobierno de Aragón con el objetivo fundamental de impulsar nuevas iniciativas de investigación de excelencia e internacionalización para el mejor conocimiento y el progreso de todas las Ciencias Ambientales, desde la prioritaria vocación de la Universidad de Zaragoza por la generación de conocimiento científico que apoye el desarrollo sostenible y procure una mejor conservación del medio ambiente.

Este instituto, reconocido como financiable por el Gobierno de Aragón, tiene una fuerte personalidad multidisciplinar. Está compuesto por más de 200 investigadores de calidad y reconocido prestigio a nivel nacional e internacional, pertenecientes a 15 grupos de investigación e individuales, que generan conocimiento en diferentes campos. Los grupos se coordinan en cinco áreas estratégicas: Ciencia Animal, Ciencia y Tecnología Química, Jurídico- Económica, Patrimonio Natural y Arqueológico y Territorio. Esta estructura permite abordar cuestiones medioambientales desde un enfoque integral, así como generar sinergias en el desarrollo de actividades y proyectos multidisciplinarios.

IEDIS —[Web Page](#)

El EIDIS es un centro de investigación de la Universidad de Zaragoza que propone llevar a cabo investigaciones sobre Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad y, de esta forma, proporcionar respuestas a estos desafíos globales de nuestro tiempo desde distintas perspectivas (económica, empresarial, jurídica, social, educativa, cultural...), todo ello con el propósito final de construir puentes entre la investigación académica, los responsables de las políticas y la sociedad.

El IEDIS se alinea con la estrategia global de la Universidad de Zaragoza respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y abordará los más importantes en sus líneas de investigación preferentes.

IPH —[Web page](#)

El IPH es un instituto de investigación de la Universidad de Zaragoza creado con el respaldo del Gobierno de Aragón. Promueve la excelencia científica facilitando la agregación de investigadores de prestigio, expertos en patrimonio y humanidades, y posibilitando la realización de proyectos de investigación multidisciplinarios que generen conocimiento nuevo y ayuden a resolver problemas y retos concretos de nuestra sociedad. Su doble estrategia se sustenta tanto en el desarrollo de una actividad investigadora de excelencia como en el impulso de la transferencia de resultados.

ISQCH —

[Web page](#)

El Instituto de Síntesis Química y Catálisis Homogénea (ISQCH) se constituye a partir de un convenio específico suscrito entre la Agencia estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y la Universidad de Zaragoza (UNIZAR) el día 5 de abril de 2011. Este convenio recoge el marco genérico de creación de este Instituto Mixto de Investigación, reflejando el potencial humano y la infraestructura científica de ambas instituciones que lo conforman.

La creación del ISQCH se enmarcó en un proceso racionalizado y negociado entre UNIZAR y CSIC para la reestructuración del Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA), instituto éste también de naturaleza mixto, creado en 1985 y que aglutinaba una buena parte de los investigadores que han pasado a constituir el ISQCH. La madurez del viejo ICMA, el gran tamaño alcanzado y la optimización en la organización de cada área científica, Química y Materiales, aconsejaron este desdoblamiento.

IUMA —

[Web Page](#)

El Instituto Universitario de Matemáticas y Aplicaciones (IUMA) de la Universidad de Zaragoza fue creado en 2007 por el Departamento de Ciencia y Tecnología y Universidad del Gobierno de Aragón. La investigación matemática y sus aplicaciones es el principal objetivo del IUMA. Acercar las Matemáticas a la sociedad en general y colaborar con empresas en el proceso de modelización matemática también constituyen pilares esenciales del IUMA. En la actualidad el Instituto lo forman más de 85 investigadores organizados en 5 grupos consolidados por el Gobierno de Aragón.

BIFI —

[Web Page](#)

El Instituto de Biocomputación y Física de Sistemas Complejos (BIFI) de la Universidad de Zaragoza (UNIZAR *) fue fundado en el año 2002 como parte de un esfuerzo colectivo orientado hacia la investigación en ciencia básica y al desarrollo de nuevos conceptos, métodos y herramientas de la Ciencia de los Sistemas Complejos con aplicaciones en diferentes campos científicos tales como: Bioquímica, Física, Biología, Computación, Matemáticas, Ciencia Ciudadana, etc. El Instituto está financiado por el Gobierno de Aragón y por la Universidad de Zaragoza.

CAPA

[Web page](#)

El objetivo fundamental del Centro de Astropartículas y Física de Altas Energías (CAPA) es el fomento de la investigación en los ámbitos de la física de altas energías, física nuclear y de partículas, astrofísica, cosmología, astropartículas y física teórica, así como de los desarrollos tecnológicos asociados a los mismos. La Universidad de Zaragoza cuenta con varios grupos de investigación con una gran tradición y experiencia en estos campos, tanto en su vertiente teórica como experimental, y el CAPA surge con el propósito de lograr un mejor aprovechamiento de este potencial científico al constituir un marco común para este tipo de investigación y formación especializada. Para ello, el Centro impulsará la colaboración con otros centros e institutos de investigación, tanto a nivel nacional como internacional.

Entre los fines propios del Centro se encuentran:

- Potenciar la presencia, tanto nacional como internacional, de los investigadores de la Universidad de Zaragoza involucrados en los campos de investigación arriba mencionados, procurando incrementar su peso específico en dichos ámbitos.
- Fomentar y dar soporte administrativo a las solicitudes de financiación, tanto en programas nacionales (Planes Nacionales de Investigación Científico-Técnica, María de Maeztu, etc.) como internacionales (European Research Council (ERC), European Cooperation in Science and Technology (COST), Future and Emerging Technologies (FET), y otros).
- Catalizar la sinergia de los miembros de las distintas áreas, tanto teóricas como experimentales.
- Potenciar la participación activa de miembros del Centro en los organismos de investigación aragoneses estrechamente relacionados: Laboratorio Subterráneo de Canfranc (LSC) y Centro de Ciencias de Benasque Pedro Pascual (CCBPP). Asimismo, se fomentará la colaboración con el Centro de Física del Cosmos de Aragón (CEFCA).
- Impulsar las actividades de formación especializada, facilitando la incorporación de jóvenes científicos y personal técnico a la comunidad investigadora.
- Asegurar la correspondiente transferencia de conocimiento tecnológico derivado de este campo de investigación a las empresas.
- Fomentar la cultura científica de la sociedad a través de la divulgación de los temas y resultados de investigación del Centro.

CEETE

[Web Page](#)

El Centro de Encefalopatías y Enfermedades Transmisibles Emergentes tiene como objetivos fundamentales la realización de investigación y diagnóstico de referencia en el ámbito de las Encefalopatías Espongiformes Transmisibles (EETs), así como de otras enfermedades animales emergentes transmisibles de importancia creciente en la actualidad y en el futuro.

Son fines propios del Centro:

- Realizar trabajos de investigación en el ámbito de las enfermedades animales, y en particular en las Encefalopatías espongiformes transmisibles.
- Realizar diagnóstico de referencia en ese grupo de enfermedades.
- Colaborar con la administración estatal y autonómica en la elaboración y ejecución de planes de vigilancia y control sobre las enfermedades referidas.
- Colaborar con empresas interesadas en la realización de trabajos de investigación aplicada en el ámbito de los temas que se estudian en el centro.
- Impartir programas de formación de postgrado en los temas objeto de su actuación.
- Llevar a cabo planes de formación permanente y de especialización en el ámbito de las enfermedades animales referidas a los profesionales del ámbito biomédico interesados.
- Informar sobre ese grupo de enfermedades a los medios de comunicación y ciudadanos interesados en ellas y sus consecuencias.

El Centro es:

- Laboratorio de Referencia de las Encefalopatías espongiformes transmisibles de Aragón.
- Laboratorio Autonómico de Referencia de las enfermedades lentivirales de Aragón.
- Centro de investigación y asesoramiento sobre las Encefalopatías espongiformes transmisibles del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.
- Laboratorio designado por la Dirección General de Salud Pública de la Consejería de Sanidad del Gobierno de Aragón para el diagnóstico de Rabia.
- Laboratorio Asociado al Laboratorio Nacional de Referencia para el Diagnóstico de Rabia del Instituto Carlos III.
- Laboratorio Asociado de la Agencia Española de Consumo, Seguridad Alimentaria y Nutrición.
- Laboratorio Asociado de la Agencia Aragonesa de Seguridad Alimentaria.

OFICINAS DE SOPORTE

HELP DESK —

[SICUZ](#)

El Servicio de Informática y Comunicaciones gestiona el mantenimiento del equipamiento microinformático de los puestos de trabajo de PDI, PAS y aulas de centro de la Universidad de Zaragoza.

A nuestros efectos podemos decir que un puesto de trabajo de la UZ se compone de:

- equipo personal de sobremesa o portátil propiedad de la UZ y destinado a labores docentes, investigadoras o de gestión universitaria.
- teléfono fijo asociado al puesto de trabajo
- conexión cableada o inalámbrica a la red de equipos de sobremesa o portátil
- periféricos asociados al equipo

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES —

[UNIDAD PREVENCIÓN DE RIESGOS](#)

La prevención de los riesgos laborales es una exigencia ética, legal y social que ha de ser integrada como un elemento más de modernización y mejora de la organización de la Universidad de Zaragoza, en cada una de las actividades que se llevan a cabo en ella y en la actuación de todos sus niveles jerárquicos.

La UPRL tiene como misión fomentar una cultura preventiva dentro de la Universidad de Zaragoza, para conseguir que el entorno de trabajo sea seguro y agradable. Promover la seguridad y salud en el trabajo mediante la aplicación de medidas preventivas y el desarrollo de actividades encaminadas a eliminar o minimizar los riesgos.

Integrar la actividad preventiva en el sistema de gestión de la Universidad. Servir de referente en materia de prevención de riesgos laborales a la comunidad universitaria. Contribuir a la política de calidad de la Universidad mejorando las condiciones de trabajo

¿Cómo comenzar? ¿Qué necesito?



Para poder desempeñar tu trabajo, estas serán algunas de tus herramientas principales.

CORREO ELECTRÓNICO

[Página web Sicuz](#)

La Universidad de Zaragoza proporciona a los miembros de la Comunidad Universitaria (Personal Docente e Investigador, Personal de Administración y Servicios y Estudiantes) un servicio de correo electrónico.

Por medio de este servicio, dispondrán de una cuenta de correo electrónico accesible vía WEB, POP3 (además de POP3S) e IMAP (además de IMAPS).

Existen 2 tipos de cuentas de correo:

Cuenta de correo personal

Cuenta de correo institucional. Se creará siempre correspondiendo a unidad, servicio u otras estructuras universitarias, que necesitan su utilización de manera justificada.

Entre las cuentas personales que tenga un usuario, una debe ser la cuenta principal. Esta cuenta de correo electrónico principal es necesaria para:

Inclusión en las listas automáticas (iUnizar, listas de centro, etc)

Disponer de una cuenta en Google Workspace con licencia Plus (las demás cuentas del usuario solo podrán tener licencia Fundamentals).

Disponer de cuenta en la nube privada de la universidad (<https://cloud.unizar.es>)

Petición de Servicio

Los usuarios del correo electrónico disponen de un conjunto de utilidades para la gestión habitual de la cuenta de correo en la página <https://portalcorreo.unizar.es>. Las utilidades disponibles son:

Seleccionar la cuenta principal.

Solicitar las cuentas de correo que necesiten (usuarios PAS y PDI).

Cambiar la contraseña de sus cuentas de correo.

Activar una cuenta de correo como cuenta Google Workspace.

Redirigir los mensajes a una cuenta externa a la Universidad de Zaragoza.

La petición de una nueva cuenta institucional o la transformación de cuenta personal a cuenta institucional debe realizarse a través de **cau.unizar.es**

Características del servicio de correo electrónico, duración de mensajes, desvío.

[web administración correo](#)

[web administrar correos, activar cuenta google, cambio contraseña y desvío correo a cuenta google](#)

1. Para evitar la acumulación de mensajes en esta carpeta, los mensajes que vayan quedando en ella y que tengan una antigüedad superior a 30 días serán movidos automáticamente a una carpeta llamada caducados. Aquí podrán permanecer 30 días más. Transcurrido este periodo, los mensajes serán eliminados del sistema. Los usuarios que deseen guardar mensajes en el servidor, deberán clasificarlos en carpetas creadas por ellos mismos.
2. El tamaño máximo para un mensaje de correo es de 20Mb. Para enviar documentos mayores deberá utilizar algún sistema de compresión, el Servicio de Transferencia de Ficheros.

Los usuarios del Servicio de Correo de la Universidad de Zaragoza pueden establecer una redirección o desvío de los mensajes recibidos en su cuenta hacia otra dirección de correo válida, sea interna o externa.

NIP y GESTIÓN DE CREDENCIALES

[Web solicitud NIP \(Autoregistro\)](#)

[Web gestión de credenciales](#)

La Universidad de Zaragoza (UNIZAR) proporciona credenciales de usuario y su correspondiente contraseña para que sus miembros y personas externas puedan acceder por vía electrónica a ciertos servicios.

Tipos de credenciales:

- Identidad administrativa: Conformada por las credenciales de Número de Identificación Personal (NIP), identificador, número de seis dígitos, y la contraseña administrativa. Se puede cambiar en identidad.unizar.es [web solicitud NIP \(Autoregistro\)](#)
- Identidad de servicios: Conformada por las credenciales de cuenta@unizar.es y contraseña asociada. Para el PTGAS y PDI coincide con la contraseña de correo, si mantiene el buzón en UZ. Se puede cambiar la contraseña en portalcorreo.unizar.es
- Identidad de Google Apps: Conformada por las credenciales cuenta@unizar.es y la contraseña de Google Apps. Permite consulta de correo a los estudiantes desde gmail.com. Se puede cambiar la contraseña en portalcorreo.unizar.es

Cómo se obtiene la identidad administrativa:

Dicha identidad es única para cada persona. Se obtiene por alguno de estos procedimientos:

- Con ocasión de algún trámite administrativo de contratación de personas, pruebas de acceso, primera matrícula, etc. El servicio de UNIZAR, habilitado para ello, dará de alta al usuario y generará sus contraseñas. Si el usuario ya existiera con anterioridad, se las facilitará UNIZAR, aportando un documento que acredite su identidad.
- Inscribiéndose el propio interesado en AUTOREGISTRO [identidad.unizar.es] [web solicitud NIP \(Autoregistro\)](#)

En el caso del Registro Electrónico la identidad administrativa necesita validación por funcionario o certificado electrónico [[Ampliar información](#)]

Cómo se recupera una identidad administrativa olvidada:

Si ha olvidado el NIP, la contraseña administrativa o ambos, se puede recuperar por alguno de estos modos:

- Usar un certificado electrónico, Cl@ve PIN o Cl@ve permanente para restaurarla desde la Sede Electrónica de Unizar: <https://sede.unizar.es> > Utilidades: Cambio de contraseña administrativa (Acceder)
- Acudir personalmente a la secretaría del centro, al Centro de Información Universitaria (CIU) o a la unidad que gestiona su trámite y pedir que la restauren (pida "restablecimiento de contraseña administrativa para personas con un NIP preexistente") aportando un documento que acredite su identidad.

Si se conoce el NIP y la contraseña administrativa y desea cambiar ésta: identidad.unizar.es > Identificarse (con NIP y contraseña administrativa) > Cambio de contraseña

Si únicamente ha olvidado el NIP: identidad.unizar.es > ¿Ha olvidado su NIP?

Si conoce el NIP y sólo ha olvidado la contraseña administrativa, pero conoce el correo electrónico con el que fue registrado: identidad.unizar.es > ¿Ha olvidado su contraseña? Recibirá una clave temporal en su correo electrónico con la que podrá restaurar la contraseña. Si no conoce el correo electrónico con el que fue registrado, debe conseguir la contraseña administrativa fuera de identidad.unizar.es a través de alguno de los mecanismos descritos y tras ello se recomienda entrar de nuevo a identidad.unizar.es y actualizar su cuenta de correo personal, para que pueda recuperar en el futuro su contraseña por internet.

Autorizar a una persona que le represente, cumplimentando un modelo de autorización similar a éste, para que el representante acuda a una secretaría de centro o al CIU.

CLOUDUNIZAR

[Web cloud unizar](#)

¿Qué es Cloud.unizar.es?

cloud.unizar.es es un servicio de la Universidad de Zaragoza, Vicegerencia TIC, para la puesta en marcha de una nube propia que permita alojar archivos y acceder a ellos vía Web o a través de app de dispositivos móviles.

Este servicio pretende agilizar el trabajo colaborativo entre los miembros de la comunidad universitaria manteniendo la independencia tecnológica y soberanía digital de la Universidad.

TRANSFERENCIA DE FICHEROS

[Web transferencia de ficheros](#)

El servicio de intercambio de ficheros pesados (Filesender) permite enviar ficheros que no pueden adjuntarse a un mensaje de correo electrónico, el documento no se transfiere al buzón del destinatario. Solamente se envía una referencia para que el destinatario pueda descargarlo. De esta forma se evita que el envío sea rechazado por sobrepasar las limitaciones impuestas por el Servicio de Correo, así como saturar el buzón del destinatario.

Petición de Servicio

Este servicio está disponible para todos los miembros de la Comunidad RedIris, los usuarios de la Universidad de Zaragoza deben autenticarse con el NIP y la contraseña administrativa.

Para que este servicio pueda ser utilizado por personas ajenas a la Universidad de Zaragoza debe recibir una invitación por parte de cualquier miembro de la comunidad. La invitación se envía desde la propia Utilidad de Transferencia de Ficheros.

VIDEOCONFERENCIAS WEB -

Google Meet

La Universidad de Zaragoza proporciona a los miembros de la Comunidad Universitaria (Personal Docente e Investigador, Personal de Administración y Servicios y Estudiantes) un servicio de videoconferencia web en el puesto de trabajo. Con la actual licencia Education Plus las sesiones tienen duración ilimitada, un máximo de 500 participantes y se permite guardar las grabaciones en Drive.

Este servicio se ofrece a través de la aplicación Google Meet incluida en las herramientas Google Workspace para Educación.

Microsoft Teams

Este servicio se ofrece a través de la licencia Microsoft. Tiene un límite máximo de 1000 asistentes. Permite la grabación de sesiones.

BigBlueButton

Este servicio está limitado a tutorías o grupos muy pequeños.

Difusión Masiva

En caso de difusiones masivas se han preparado varios videotutoriales de uso de herramientas recomendadas.

REGISTO ELECTRÓNICO (REGTEL) -

<https://regtel.unizar.es/>

El Registro Electrónico es el canal que la Universidad de Zaragoza pone a disposición de los ciudadanos para facilitar la presentación de escritos, solicitudes y comunicaciones relativas a trámites universitarios en los que sean competentes para resolver los órganos de dicha institución. En ningún caso podrá utilizarse este Registro Electrónico para dirigir solicitudes o documentos a otras administraciones ajenas a la Universidad de Zaragoza.

A través de la "solicitud genérica" se podrán presentar solicitudes, escritos y comunicaciones que no cuenten con un procedimiento electrónico específico en la sede electrónica / Gestión de Solicitudes (sede.unizar.es/solicita) de la Universidad de Zaragoza

MANTENIMIENTO DEL PUESTO DE TRABAJO (atención de incidencias) -

[Web atención de incidencias](#)

El Servicio de Informática y Comunicaciones gestiona el mantenimiento del equipamiento microinformático de los puestos de trabajo de PDI, PAS y aulas de centro de la Universidad de Zaragoza.

A nuestros efectos podemos decir que un puesto de trabajo de la UZ se compone de:

equipo personal de sobremesa o portátil propiedad de la UZ y destinado a labores docentes, investigadoras o de gestión universitaria.

teléfono fijo asociado al puesto de trabajo

conexión cableada o inalámbrica a la red de equipos de sobremesa o portátil

periféricos asociados al equipo

Petición de Servicio

Atención telefónica a usuarios

Además de notificar cualquier incidencia **mediante un ticket en el Centro de Atención a Usuarios**, la Universidad de Zaragoza dispone de un servicio de atención a usuarios a través del teléfono:

976 010 451

Este servicio funciona en horario de 8 a 20 horas de lunes a viernes.

Soporte remoto

Con el fin de agilizar la resolución de determinadas incidencias y poder atender mejor a la comunidad universitaria, se dispone de un sistema de soporte remoto que permitirá a los técnicos del servicio atender al usuario sin necesidad de desplazarse hasta el equipo del usuario.

Crear ticket de petición en CAU, indicando como tema de ayuda:

Otras incidencias y consultas. [Creación ticket incidencia](#).

PORTAL DEL EMPLEADO (PEOPLESOFT) -

Portal de empleado [Peoplesoft](#)

CERTIFICADO ELECTRÓNICO COMO EMPLEADO PÚBLICO

-

[GESTION CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO](#)

La Coordinación Administrativa de Aplicaciones Informáticas del Área de Recursos Humanos es la oficina habilitada por la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre en la Universidad de Zaragoza, para registrar a sus empleados con el fin de obtener el certificado electrónico de empleado público.

La atención a usuarios en el proceso de solicitud y descarga del certificado está disponible de lunes a viernes de 8.30 a 14.30 horas, preferentemente por correo electrónico, mediante mensaje a la dirección tramita@unizar.es

Manual de obtención del certificado electrónico de empleado público en la Universidad de Zaragoza.

Carta de servicios

Coordinación Administrativa de Aplicaciones Informáticas del Área de Recursos Humanos Edificio Interfacultades, 7ª Planta (Torreón Derecho)

Campus universitario

C/ Pedro Cerbuna, nº 12 -

50009 Zaragoza

876553127 (ext. 843127)

Tfno 876553148 (ext. 843148)

Tfno 876553730 (ext. 843730)

Tfno 876553124 (ext. 843124)

RRHH

La selección y contratación del personal investigador se gestiona desde la unidad de **GESPI**.

La selección y contratación del personal docente se gestiona desde la unidad de **PDI**.

Una vez contratado, si deseas hacer consultas sobre tu nómina, IRPF o Seguridad Social, debes contactar con **PTGAS** (Personal administrativo de servicios y nóminas). Todo cambio de tu situación personal, ya sea nacimiento de hijos, cambio de domicilio etc., debes comunicarlo a esta unidad para que estén informados.

PORTAL EMPLEADO eGestión

Debes acceder al [Portal de gestión del empleado](#)

¿Qué puedo consultar?

1. **Datos personales.** Permite consultar los datos personales del empleado y modificar el número de teléfono, la dirección de correo electrónico y el domicilio. Destinatarios: PAS, PDI y antiguos empleados.
2. **Datos económicos.** Permite a los empleados (PAS y PDI) consultar sus datos bancarios, declaración de datos para el I.R.P.F. Permite consultar y descargar (PAS, PDI y antiguos empleados) los recibos de nómina y certificados anuales para el I.R.P.F.
3. **Datos de Acción Social.** Permite consultar y mantener los familiares declarados por el empleado a efectos de ayudas sociales de la Universidad de Zaragoza. Permite al empleado autorizar y revocar autorizaciones de matrícula gratuita en la Universidad de Zaragoza a sus familiares. Muestra información de la adhesión del empleado al Plan de pensiones de la Universidad de zaragoza. Destinatarios: PAS y PDI
4. **Solicitud de certificados.** Permite solicitar certificados a los servicios centrales de personal de la Universidad de Zaragoza. Destinatarios: PAS, PDI y antiguos empleados
5. **Dedica.** Permite consultar la dedicación docente.
6. **Medonte.** Méritos docentes para el complemento de docencia. Destinatarios: PDI

Ayuda y Soporte

eGestión del empleado. La atención a usuarios estará disponible de lunes a viernes de 8 a 15

horas.

En asuntos relativos al tratamiento de la información el soporte es proporcionado por:

Servicio de Personal de Administración y Servicios y Nóminas, en el caso del Personal de Administración y Servicios

Servicio de Personal Docente e Investigador, en el caso del Personal Docente e Investigador.

En los temas de tipo técnico el soporte es proporcionado por la Unidad de Coordinación de las Aplicaciones Informáticas de Recursos Humanos:

Preferentemente por correo electrónico en la dirección sps@unizar.es o

Telefónicamente en las extensiones 843127, 843148 y 843730.

Solicitud de vacaciones y asuntos propios

Debes rellenar el siguiente formulario y entregárselo a tu responsable [solicitud vacaciones y asuntos propios](#).

[Normativa vacaciones y asuntos propios](#) para personal docente e investigador Unizar 2007

Normativa y procedimientos de Unizar [Normativa PDI](#)

Convenio Colectivo investigadores Unizar

[BOA Convenio colectivo personal docente e investigador Unizar 2024](#)

CONDICIONES LABORALES

Condiciones laborales para Investigadores

Web

Las condiciones laborales de los investigadores de la Universidad de Zaragoza son asimilables a las de cualquier otro trabajador de nuestra universidad, están reguladas dentro de la institución y son supervisadas por los representantes de los trabajadores. En cualquier caso, hay determinados aspectos de las condiciones laborales que están específicamente relacionadas con los investigadores y que se han ido desarrollando en los últimos años.

Desde el año 2018, ley 17/2018, la Organización Regional de Evaluación de la Calidad ACPUA contempla la evaluación de los méritos de investigación (evaluación sexenal regional o "sexenio") a los investigadores contratados por la modalidad Ramón y Cajal y por las modalidades de Contrato de Acceso al Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Además, la Universidad de Zaragoza permite la reducción de horas lectivas al personal docente que haya participado en proyectos de investigación competitivos y en contratos de transferencia tecnológica. [DEDICA](#)

12 de los 40 principios C&C de la Estrategia de [HRS4R](#) están dedicados a las condiciones laborales de los investigadores en nuestra Universidad:

- Reconocimiento de la Profesión. UZ reconoce como investigadores todos los niveles implicados en la carrera investigadora.
- Ambiente de trabajo de investigación. La UZ favorece con recursos y oportunidades mi investigación y aprendizaje. 3.3. Condiciones de trabajo. La UZ ofrece flexibilidad a los investigadores para conciliar vida profesional y familiar y atención a la discapacidad para asegurar el éxito científico.
- Estabilidad de Empleo. La UZ procura la mejora de la estabilidad de empleo del

investigador.

- Financiación y salarios. La UZ procura que el investigador disfrute de condiciones económicas y con cobertura social adecuados.
- Equilibrio de Género. La UZ procura la igualdad de oportunidades y equilibrio de género en todos los niveles de contratación.
- Desarrollo Profesional. La UZ contempla una estrategia de apoyo al desarrollo profesional del investigador.
- Valor de la Movilidad. La UZ reconoce el valor de la movilidad geográfica, intersectorial, transdisciplinar y virtual, y entre el sector público y privado dentro del sistema de evaluación.
- Acceso a la Orientación Profesional. La UZ ofrece orientación profesional al investigador en sus diferentes etapas.
- 3.10. Derechos de Propiedad intelectual. La UZ asegura la adecuada protección de los derechos de protección intelectual de los resultados I+D.
- Coautoría. La UZ procura a los investigadores de todos los niveles sus derechos a ser reconocidos en la coautoría de resultados de investigación.
- Docencia. La UZ valora la docencia dentro de la evaluación de la carrera investigadora.
- Reclamaciones. La UZ tiene mecanismos adecuados para asistir a todos los investigadores para la resolución de conflictos y quejas.
- Participación en órganos de decisión. La UZ admite a los investigadores en los grupos de información, consulta y toma de decisiones de la Institución.

PERMISOS RETRIBUIDOS



PERMISOS RETRIBUIDOS

Convenio Colectivo [Convenio Colectivo Investigadores Unizar](#)

Plan concilia [Plan concilia Unizar](#)

Revisión y actualización del Plan Concilia de la Universidad de Zaragoza. En el marco de las acciones del II Plan de Igualdad de la Universidad de Zaragoza está prevista la adopción de un nuevo acuerdo que sustituya al acuerdo sobre conciliación de la vida personal, familiar y laboral de los empleados públicos de la Universidad de Zaragoza, de 22 de noviembre de 2006, y adapte a la legislación vigente tomando en consideración la perspectiva de género en las actividades desarrolladas por las empleadas y empleados públicos de la Universidad de Zaragoza. Una vez negociado y aprobado dicho acuerdo formará parte del presente Convenio.

PERMISOS Y LICENCIAS (Formularios de solicitud)

1

Solicitud permiso y licencias PDI: [Formulario de solicitud](#)

2

Otras solicitudes relacionadas con PDI: [solicitudes PDI](#)

3

Solicitud asuntos particulares PDI: [Formulario de solicitud](#)

4

Solicitud vacaciones Investigadores: [Formulario vacaciones personal investigador](#)

GASTOS, REEMBOLSOS E IMPRESOS

1

PROYECTOS EUROPEOS (OPE). [Formularios Gestión Económica OPE](#), [Formularios gestión técnica OPE](#)

2

ESCUELA DOCTORADO. [Impresos Escuela doctorado](#)

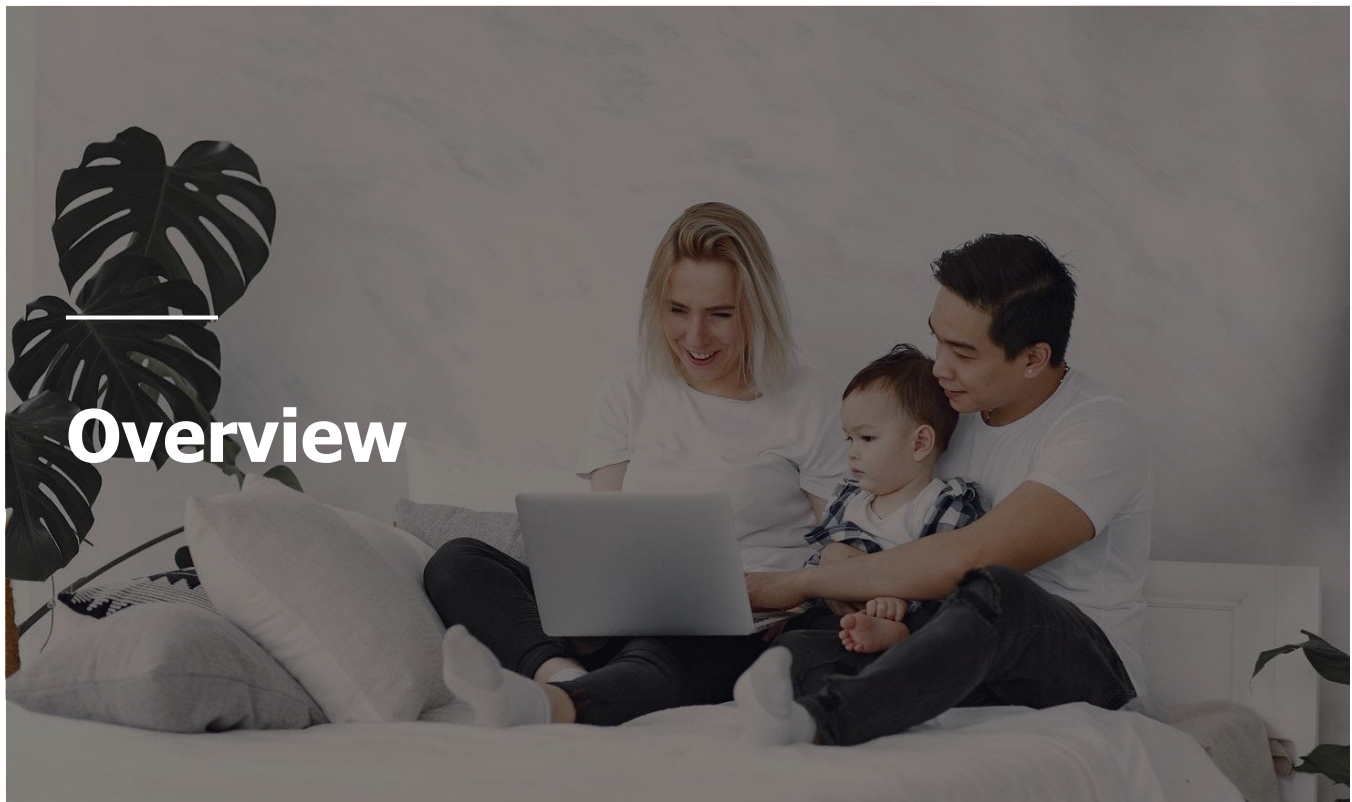
3

SIGI. [Impresos](#) de gestión económica

4

VICEGERENCIA ECONÓMICA Y FINANCIERA. [Impresos y Solicitudes](#)

CONVENIOS BENEFICIOS para la comunidad universitaria



[Web convenios](#)

Convenios con beneficios para la comunidad universitaria (salud, deporte, cultura y mucho más).

Servicio de Actividades Deportivas (SAD)

[Web SAD](#)

El Servicio de Actividades Deportivas tiene como objetivo principal facilitar la práctica de actividad físico-deportiva a los miembros de la comunidad universitaria para contribuir a su formación personal y mejorar su calidad de vida; para ello se organizan actividades en diferentes áreas: promoción, formación, competición y medionatural.

FORMACIÓN

CIFICE

[Plan de formación continuada para PDI - CIFICE](#)

Personal Investigador en Formación

El personal investigador en formación con contrato predoctoral en vigor con la Universidad de Zaragoza y que no tenga acceso al portal [eGestión del empleado](#) deberá solicitar su admisión en los correspondientes cursos del Programa de Formación de Profesorado Novel a través de [aquí](#).

En caso de necesidad, consulte la [Guía cursos CIFICE](#)

Personal Investigador de Institutos Universitarios de Investigación mixtos

Los investigadores e investigadoras de los Institutos Universitarios de Investigación mixtos de la Universidad de Zaragoza que no tengan acceso al portal [eGestión del empleado](#) podrán solicitar su admisión en los cursos de los programas de formación del profesorado a través [aquí](#).

FORMACION G9 UNIVERSIDADES

[link](#) cursos

El Grupo 9 de Universidades es una asociación sin ánimo de lucro formada por las universidades públicas españolas que son únicas universidades públicas en sus respectivas Comunidades Autónomas.

Las universidades del G-9 fomentan la colaboración en el ámbito científico e investigador con el objetivo de:

Facilitar la incorporación del personal en formación a grupos de investigación consolidados.

- Estimulando la movilidad de los estudiantes de las nueve Universidades.
- Presentar y concurrir conjuntamente a convocatorias de investigación nacionales e internacionales.
- Abordar trabajos de investigación de interés singular para las distintas Universidades.
- Trasladar a los distintos Gobiernos Regionales proyectos conjuntos en materias de interés común para las Comunidades Autónomas.
- Colaborar con agentes económicos y sociales para la realización de proyectos y trabajos de investigación.
- Facilitar el uso de medios materiales para realizar tesis doctorales.
- Abordar programas de doctorado conjuntos mediante la participación de profesores de las nueve Universidades, financiados conjuntamente.

CENTRO UNIVERSITARIO DE LENGUAS MODERNAS

[Web del Centro Universitario de Lenguas Modernas \(CULM\)](#)

CAMPUS IBERUS

[Oferta de formación para investigadores y otra formación](#)

CERTIFICACION R3 /I3

I3

[Web I3](#)

El programa I3 fue puesto en práctica para incentivar la contratación de investigadores en centros de investigación y universidades. En este sentido, el programa I3 establece una serie de baremos y condiciones para la evaluación del personal investigador con el objeto de conceder o denegar una evaluación positiva a los efectos de dicho programa.

R3

[Solicitud acreditación](#)

[Requisitos acreditación](#)

La finalidad de esta actuación es valorar la carrera de investigadores/as nacionales y extranjeros/as en el marco de un itinerario postdoctoral de acceso al Sistema Español de Ciencia Tecnología e Innovación, de manera que ello permita reconocer su calidad e independencia investigadora y, cumpliendo con el perfil europeo de investigador establecido (R3), la obtención de la certificación R3 como investigador/a establecido/a.

La Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación recoge que el personal investigador podrá obtener un certificado R3 como investigador/a establecido/a, que será reconocido en los procesos selectivos de personal de nuevo ingreso estable que sean convocados por las universidades, por los Organismos Públicos de Investigación y otros organismos de investigación de la Administración General del Estado, por los organismos de investigación de otras Administraciones Públicas, incluidos los centros del Sistema Nacional de Salud o vinculados o concertados con este y las fundaciones y consorcios de investigación biomédica, así como los consorcios públicos y fundaciones del sector público.

El certificado R3 se tendrá en cuenta a los efectos de su valoración como méritos

investigadores en dichos procesos selectivos, y se proyectará sobre las pruebas o fases de valoración del currículum del personal investigador que forme parte de estos procesos, de forma que tendrá efectos de exención o compensación de parte de las pruebas o fases de evaluación curricular o equivalentes, para todas las Administraciones Públicas.

El órgano competente para la evaluación de los requisitos de calidad de la producción y actividad científico-tecnológica establecidos para el certificado R3 como investigador/a establecido/a es la Agencia Estatal de Investigación.

UTILIDADES I+D+I

CIENTIA _

<https://cientia.unizar.es/cientia-unizar-jsf/web/login.faces>

Código de buenas prácticas en Investigación _

https://www.unizar.es/actualidad/ficheros/20181114/44451/codigo_de_buenas_practicas_en_investigacion_aprobado_cdg.pdf

SIDERAL _

<https://janovas.unizar.es/sideral/sid100bienvenida.faces>

MINERVA: Memoria de Investigación _

<https://janovas.unizar.es/minerva/mnr900memorialInvestigacion.faces>

KAMPAL _

Mapa de investigación a través de Kampal (se entra con ID y contraseña administrativa)

<https://research.kampal.com/>

Portal BUZ de ayuda al investigador _

<https://biblioteca.unizar.es/investigador>

Búsqueda de grupos de investigación -

<https://sgi.unizar.es/lista-grupos-investigacion>

Buscador de conocimiento -

<https://buscadordeconocimiento.unizar.es/buscador-conocimiento-search.html>
<https://buscadordeconocimiento.unizar.es/>

DATUZ (Datos abiertos y transparencia Unizar) -

<https://datuz.unizar.es/pentaho/Login;jsessionid=72348AAD8A923DC2BBB60A030037A6FF>

SIGMA -

<https://sia.unizar.es/Navegacion/Inicio.html>

